



המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה

מכרז פומבי

אספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט

מכרז מספר 7/2023



תוכן עניינים

<u>תיאור</u>		<u>נספח</u>
תמצית תנאי המכרז	-	"א"
רשימת מסמכים ואופן הגשת ההצעה	-	"ב"
תצהיר פרופיל המציע ועמידה בתנאי הסף	-	"ג"
הצעת מחיר	-	"ד"
הסכם ההתקשרות	-	"ה"
תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום	-	"ו"
תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות	-	"ז"
הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה	-	"ח"
הצהרה בדבר איסור להימצאות בניגוד עניינים	-	"ט"
הצהרה בנושא שמירה על סודיות	-	"י"
תנאי ניהול המכרז	-	"יא"
התחייבות לשמירה על סודיות ואבטחת מידע	-	"יב"



- נספח א' - תמצית תנאי המכרז

(*תנאי ניהול המכרז המלאים מופיעים בנספח ח'*)

1. השירותים הנדרשים ואופן הביצוע

- 1.1. המרכז הרפואי מעוניין בקבלת הצעות לאספקת כח אדם לביצוע שירותי השגחה על מטופלים באי שקט.
- 1.2. השירות כולל הצבת עובד ליד מיטת מטופל למשך משמרת בת 8 שעות במהלכה יידרש העובד להימצא בצמוד למטופל ולעזור רק בעת הגעת מחליף ולאחר קבלת אישור אחות אחראית/אחראית משמרת.
- 1.3. במקרים חריגים משך המשמרות יפחת מ- 8 שעות.
- 1.4. שירותי ההשגחה אינם קבועים ומדובר בהזמנות אקראיות ללא ידיעה מראש מתי יידרש השירות, בתוך התראה של עד שעתיים מראש.
- 1.5. ככלל, השירותים ניתנים לאורך משמרת שלמה, כאשר אלו שעות המשמרות:
* משמרת בוקר החל מהשעה 07:00 ועד לשעה 15:00.
* משמרת ערב החל מהשעה 15:00 ועד לשעה 23:00.
* משמרת לילה החל מהשעה 23:00 ועד לשעה 07:00.
- 1.6. **לפי הערכה בלתי מחייבת, תידרש התייצבות לשמירה בסדר גודל ממוצע מוערך של 3 משמרות בשבוע.**
- 1.7. אמת מידה לבחירה בהצעה הזוכה – **100% מחיר** הצעת מחיר לשעת עבודה.
- 1.8. תקופת ההתקשרות תהיה 36 חודשים מיום תחילת מתן השירות, עם אופציה של המרכז הרפואי להארכת התקופה בתקופות נוספות עד לסה"כ 60 חודשי התקשרות מיום תחילת מתן השרות.
- 1.9. במכרז זה לא ייערך כנס מציעים אולם תנוהל רשימת תפוצה אליה יישלחו עדכונים אודות המכרז. כל המתעניין במכרז זה נדרש לפנות אל יועמ"ש המרכז הרפואי עו"ד אלון דר בדוא"ל: adar@tzmc.gov.il ולבקש להימנות על רשימת התפוצה במכרז זה.
- 1.10. במכרז זה לא נדרשת ערבות קיום הצעה. ערבות ביצוע – 10,000 ₪.

2. הגשת הצעה ע"י עמותה:

- 2.1. בהוראת תכ"מ 7.3.1 "מסמכי מכרז" נקבע בסעיפים 2.2.4.7.3 ו- 2.2.4.7.4 כדלקמן:

2.2.4.7.3. הצעת המחיר עבור כל יחידת תמחור תהיה סופית ולא מותנית. הצעות המחיר תכלולנה מע"מ וכל מס אחר, אם הספק מחויב בו. זאת גם כאשר במכרז צפויים להשתתף מציעים אשר אינם חייבים במע"מ.

2.2.4.7.4. בנוסף לאמור בסעיף 2.2.4.7.3 לעיל, מציע אשר בהתאם להוראות הדין אינו מחויב בתשלום מע"מ במסגרת ביצוע

ההתקשרות, יצהיר על כך במסגרת הצעתו, וכן יצהיר על כך שפנה אל רשות המסים לצורך קבלת אישור לכך בטרם הגשת הצעה. ככל שמציע כאמור זכה במכרז, יהיה עליו להגיש את האישור מאת רשות המסים על כך שפנה אל הרשות כאמור.



- 2.2 בתצהיר הצעת המחיר יש לפרט מחיר סופי ומוחלט של התעריף השעתי המבוקש ע"י המציע, ועל תעריף זה לגלם בתוכו את המע"מ, ככל שחל על המציע.
- 2.3 במידה והזוכה יהיה מציע שהצהיר על כך שאינו מחויב בתשלום מע"מ במסגרת ביצוע ההתקשרות, יידרש לצרף, כתנאי למימוש זכייתו, אישור מתאים מרשות המיסים. ככל שלא יצורף אישור מתאים מרשות המיסים, המרכז הרפואי יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לחייב את המציע לספק את השירות במחיר הסופי והמוחלט שהוצע בהצעתו או לפסול ההצעה, או לפעול בכל דרך סבירה אחרת.

2 תאריכי המכרז:

3 תיאור	תאריך	הערות
מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה	יום ה' 7.9.23	יש להגיש את השאלות במסמך בפורמט של WORD בדוא"ל adar@tzmc.gov.il
מועד אחרון למענה על שאלות הבהרה	יום ה' 21.9.23	
מועד אחרון להגשת הצעות	יום ה' 12.10.23 בשעה 14:00	מיקום התיבה – משרדי מחסן משקי, מבנה מס' 3

3. תנאי סף כלליים - למשרד המציע:

- 3.1 רישום כדין כתאגיד או כעוסק מורשה.
- 3.2 אם הגוף המציע הינו עמותה על המציע לעמוד בתנאים הבאים:
- 3.2.1 המציע הינו מלכ"ר לעניין חוק מס ערך מוסף.
- 3.2.2 בעל אישור ניהול תקין, מטעם רשם העמותות, בתוקף לשנה השוטפת.
- 3.3 החזקת האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (אישור ניכוי מס ואישור ניהול פנקס חשבונות).
- 3.4 היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים – תצהיר בנספח ו' למסמכי המכרז.
- 3.5 העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה) התשע"ו-2016 ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 – תצהיר בנספח ז' למסמכי המכרז.
- 3.6 המציע עומד בכל חובותיו מבחינת תשלום שכר ותשלומים סוציאליים לכל עובדיו באופן קבוע בשנה האחרונה כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, הסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק וכל התשלומים הסוציאליים כנדרש.
- המציע יצרף המציע את נספח ח' הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה



תנאים אלה מהווים דרישה מוקדמת להשתתפות במכרז, אי מילוי תנאי ו/או אי צירוף מסמך כלשהו יגרום לפסילת ההצעה על הסף ובטרם הדיון בוועדת המכרזים.

4. תנאי סף מקצועיים :

לצורך הוכחת עמידה בתנאים אלו יש למלא את הפרטים הנדרשים בתצהיר בנספח ג' ולצרף את המסמכים הדרושים.

א. בשנים 2021 ו – 2022 המציע סיפק שירותי השגחה על מטופלים באי שקט במוסדות בריאות כגון בתי חולים, מרפאות ומוסדות גריאטריים בהיקף של 1,500 שעות בממוצע לשנה, בכל אחת מהשנים הנ"ל.

ב. למציע ניסיון של 5 שנים לפחות, נכון ליום הגשת ההצעה, באספקת שירותי השגחה או סיעוד או כוח עזר בתחום הבריאות.



נספח ב'

רשימת מסמכים ואופן הגשת ההצעה

את ההצעה יש להגיש באמצעות מעטפה, עליה יש לרשום את שם ומספר המכרז. בתוך המעטפה יש להכניס את הפרטים הבאים:

- א. מעטפה קטנה, סגורה, ובה הצעת המחיר. על מעטפת הצעת המחיר יש לרשום "מכרז 7/2023 אספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט"
- ב. כל המסמכים הבאים, לפי הסדר הבא בלבד:

- תעודת התאגדות/עוסק מורשה.
- נוסח עדכני של פרטי החברה מרשם התאגידיים (ככל שהמזיע הינו חברה) או תעודת עוסק מורשה (במידה והמזיע אינה חברה).
- אישור ניהול פנקס חשבונות.
- אישור ניכוי מס במקור.
- אישור ניהול תקין לשנת 2023 [לעמותה בלבד]
- תעודת מלכ"ר [לעמותה בלבד]
- מסמכי המכרז כשהם חתומים בכל עמוד בחתימה + חותמת המזיע וכשהם מלאים במקומות הנדרשים.
- תדפיסי עדכונים ותשובות לשאלות הבהרה.
- כל מסמך נוסף הנדרש לפי תנאי המכרז אף אם לא צוין מפורשות בסעיף זה.

אין צורך לצרף מסמכים שלא נדרשו - כגון רישיון עסק, מכתבי המלצה, תעודת ISO למיניהן, תקנוני חברה, הצהרות בגין מורשי חתימה וכיו"ב.



- נספח ג' -

תצהיר פרופיל המציע ועמידה בתנאי הסף

אספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. _____ לאחר _____
שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר
כדלקמן:

1. אני משמש כ _____ במציע ואני נציג המציע לצורך קבלת
עדכונים ועריכת בירורים בקשר למכרז.
אלו פרטי יצירת הקשר עמי:

טל' _____ דוא"ל: _____

סלולרי: _____ פקס: _____

2. אלו פרטי המציע:

שם המציע _____
ח.פ. _____
כתובת _____

3. הריני להצהיר כי כל המסמכים, האישורים, ההיתרים והרישיונות המצורפים להצעת המציע
הינם העתקים מצולמים של מסמכי המקור וכי נכון למועד חתימתי על תצהיר זה, הם תקפים
וכי לא ידוע לי על כל סייג, הגבלה, הוראה או התנייה שיש בהם לפגוע בתקופתם.

4. הריני להצהיר כי כל הפרטים, הנתונים, ההצהרות וההתחייבויות הכלולים בהצעת הספק
במכרז זה לרבות בה עה הכספית המצורפת לו ובמסמכים הנלווים המצורפים להצעה, כפי
שפורטו על ידי המציע נכונים, מלאים, מדויקים ותקפים.

5. הצהרות המציע לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף:

6. למציע ניסיון של _____ שנים, נכון ליום הגשת ההצעה, באספקת שירותי השגחה או
סיעוד או כוח עזר בתחום הבריאות.

7. בשנים 2021 ו- 2022 המציע סיפק שירותי השגחה על מטופלים באי שקט במוסדות בריאות
כגון בתי חולים, מרפאות ומוסדות גריאטריים בהיקף של _____ שעות במוצע לשנה,
בכל אחת מהשנים הנ"ל. להלן פרטי הניסיון:



<u>שם מוסד</u>	<u>מספר שעות</u>	<u>מספר שעות שירותי</u>	<u>איש קשר – שם, תפקיד,</u>
<u>הבריאות</u>	<u>שירותי</u>	<u>ההשגחה בשנת</u>	<u>סלולרי ודוא"ל</u>
		<u>2021</u>	



8. מצ"ב המסמכים הבאים, לצורך הוכחת עמידה המציע בתנאי הסף הכלליים:

- 8.1. תעודת התאגדות ובמידה והמציע אינו תאגיד – תעודת עוסק מורשה.
- 8.2. תדפיס פרטי החברה מתוך מרשם החברות – להוכחת היעדר חובות אגרה.
- 8.3. אישורים לפי חוק עסקאות גופיים ציבוריים - אישור ניכוי מס במקור + אישור ניהול פנקס חשבונות.
- 8.4. תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום – נספח ו', חתום ומאומת ע"י עו"ד.
- 8.5. תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות – נספח ז', חתום ומאומת ע"י עו"ד.
- 8.6. תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה – נספח ח', חתום ומאומת ע"י עו"ד.
- 8.7. אישור ניהול תקין לשנת 2023 [לעמותה בלבד]
- 8.8. תעודת מלכ"ר [לעמותה בלבד]

9. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימה

אישור עו"ד

הנני מאשר כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____
'אותו/ה זיהיתי באמצעות ת.ז. מס' _____
ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי
יהיה/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישר/ה את נכונות ההצהרה
הני"ל וחתמ/ה עליה.

חתימה + חותמת

תאריך



נספח ד' - תצהיר הצעת מחיר

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה/ה בזה כדלקמן:

הנני נותנת/ת תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע"). אני מצהירה/ה כי הנני מוסמדת/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

1. בהוראת תכ"מ 7.3.1 "מסמכי מכרז" נקבע בסעיפים 2.2.4.7.3 ו- 2.2.4.7.4 כדלקמן:

2.2.4.7.3 הצעת המחיר עבור כל יחידת תמחור תהיה סופית ולא מותנית. הצעות המחיר תכלולנה מע"מ וכל מס אחר, אם הספק מחויב בו. זאת גם כאשר במכרז צפויים להשתתף מציעים אשר אינם חייבים במע"מ.

2.2.4.7.4 בנוסף לאמור בסעיף 2.2.4.7.3 לעיל, מציע אשר בהתאם להוראות הדין אינו מחויב בתשלום מע"מ במסגרת ביצוע ההתקשרות, יצהיר על כך במסגרת הצעתו, וכן יצהיר על כך שפנה אל רשות המסים לצורך קבלת אישור לכך בטרם הגשת הצעה. ככל שמציע כאמור זכה במכרז, יהיה עליו להגיש את האישור מאת רשות המסים על כך שפנה אל הרשות כאמור.

2. בכל הנוגע לחובת המציע בתשלום מע"מ, הריני להצהיר כדלקמן – יש לסמן את האפשרות הנכונה (יש לסמן את כל האפשרויות גם אם המציע אינו עמותה):

***במקרה של הצהרת שווא, המרכז הרפואי יהיה רשאי לפעול בכל האמצעים העומדים לרשותו לבטל את הזכייה**

<u>פריט</u>	<u>אפשרות נכונה (נא לסמן בעיגול)</u>	<u>שם + חתימה</u>
המציע מחויב בתשלום מע"מ	נכון / לא נכון	
המציע אינו מחויב בתשלום מע"מ	נכון / לא נכון	



		במסגרת ההתקשרות
	נכון / לא נכון	המציע פנה אל רשות המיסים לצורך קבלת אישור לכך בטרם הגשת ההצעה

3. התמורה הנדרשת בהצעת המחיר תכלול את כל המרכיבים כגון עלויות הארגון והניהול של הספק, תשלומי הוצאות, עלויות כח אדם, ציוד וחומרים, זכויות סוציאליות והפרשות מעביד וכל התוספות לרבות רווח הספק וכל מס או היטל נוסף לפי חוק לרבות מע"מ, בין אם מצוינות במסמכי המכרז ובין אם לא, ויכללו את כל התמורה המגיעה לזוכה במכרז.

4. השכר שישולם על ידי המציע לא יפחת משכר המינימום העדכני הקבוע בחוק וכן בתוספת הזכויות הסוציאליות המוקנות לעובד ע"י חוק.

5. ככל שתחול על הזוכה חובת תשלום מע"מ, כל שינוי עתידי בגובה המע"מ ישנה את גובה התמורה שתשולם, בהתאם לגובה השינוי במע"מ.

6. המרכז הרפואי יהיה רשאי לערוך בדיקות תקופתיות על מנת לוודא שהספק עומד במחויבותו לשלם לעובדים את השכר המינימאלי אליו הוא מחויב על פי המכרז. הפרת התחייבותו של הספק לספק תשלום לעובדיו בהתאם להתחייבות המופיעה בנספח זה תחשב להפרה יסודית של תנאי ההסכם ותהווה עילה לביטולו המידי ונקיטת צעדים משפטיים.

7. התשלום בפועל לזוכה יהיה על בסיס המחירים המצוינים בטופס הצעת המחיר, כפי שצוין המציע, ובהתאם לביצוע בפועל ולהשלמה של שעות העבודה.

8. במידה ותחול עלייה בשכר המינימום או בכל רכיב שכר אחר של עובדי הספק שיועסקו בשירותי שמירה לפי הסכם זה, התמורה תעודכן באופן שכל התוספת לתמורה תיועד אך ורק לכיסוי עלויות השכר הנוספות והשירות בהן יידרש הספק לשאת כתוצאה מעליית רכיב השכר הרלבנטי.

התעריף השעתי המבוקש ע"י המציע הוא: _____ ש"ח לשעה. המחיר הוא סופי וכולל גם מע"מ, ככל שחל על המציע.

ובמילים: _____ ש"ח לשעה. המחיר הוא סופי וכולל גם מע"מ, ככל שחל על המציע.

עבור שעות בסופ"ש וחגים התשלום הממוצע לשעה יעמוד על 151%.

- נא לא להוסיף הערות או כיתוב, מלבד ציון המחיר הסופי כולל מע"מ*

אישור עו"ד

הנני מאשר כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____

_____ 'אותו/ה זיהיתי באמצעות ת.ז. מס' _____

_____ ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי

יהיה/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישר/ה את נכונות ההצהרה הנ"ל וחתמ/ה עליה.

_____ חתימה + חותמת

_____ תאריך



נספח ה'

מפרט לשירותי השגחה כללי התנהגות העובד

הוראות מקצועיות למטפל/ת בהשגחה על מטופלים באי שקט

תיאור תפקיד – שירותי השגחה למטופלים באי שקט (חברה חיצונית)

1. נתוני זיהוי

שם העיסוק : שומר/ת פרטית למטופלים בבית החולים

ממונה ישיר במוסד: אחות אחראית מחלקה

ממונה עקיף במוסד: הנהלת הסיעוד

2. כללי

האחריות על הטיפול במטופל, כולל הצורך בשמירה מיוחדת, חלה על בית החולים בו מאושפז המטופל. שרותי ההשגחה מתחלקת לשני סוגים:

1. שמירות פסיכיאטריות – נקבעות במקרים של מחלות פסיכיאטריות סגוליות בלבד. הסמכות לקביעת צורך בשמירה פסיכיאטרית הינה על היועץ/הכונן הפסיכיאטרי. במקרים של פניה בגין ניסיון אובדני בשעות התורנות המאוחרות, האחות הכללית תחליט על שמירה פרטית גם ללא החלטת פסיכיאטר. המשך השמירה מותנה בהנחיית רופא פסיכיאטר.
2. שמירה למניעת סיכון המטופל עקב סיבות אורגניות (בלבול חריף וחוסר התמצאות בזמן/ במקום), הסמכות לקביעת צורך בשמירה פרטית למטופל הינה של הנהלת הסיעוד, המלצות רפואיות תרשמה כהנחיה לסיעוד לבדיקת הצורך.
3. המטפל/ת צריך להיות בעל כושר פיזי מתאים על מנת לשמור על המטופל שלא יקום מהמיטה ללא רשות.

4. תיאור העיסוק

- א. יתייצב בהגעתו למשמרת בפני אחות אחראית משמרת, יזדהה ויודיע על סוג השירות אותו נשלח לבצע.
- ב. יקבל מהאחות הנחיות כתובות (אודות זהות המטופל ודגשים לטיפול) - מצורף טופס "העברת מקל" וימסור לאחות האחראית מספר טלפון אישי לצורך התקשרות רציפה.
- ג. יקרא כל סעיף בטופס "העברת מקל" ביחד עם אחראית המשמרת ויאשר בכתב ידו שקרא, הבין ויפעל על פיו.
- ד. יגיע למשמרת לבוש במדי החברה בצורה מסודרת והולמת (מדים לבנים, נעליים סגורות, תג זיהוי עם שם תפקיד ושם החברה בה הוא עובד).
- ה. יתמגן בהתאם להנחיות אחות אחראית משמרת לפי מצבו האפידמיולוגי של המטופל.
 - ו. יחטא ידיו לפני ואחרי כל מגע עם המטופל/או עם חפציו.
 - ז. ילווה את המטופל בכל רגע נתון מרגע הגעתו למשמרת ועד למועד עזיבתו.
 - ח. יימצא ער ליד המטופל במשך כל המשמרת.
 - ט. ידווח על כל התנהגות חריגה.
 - י. יבקש רשות מאחראית המשמרת במידה והמטופל מעוניין לצאת בליווי מתחומי המחלקה.
 - יא. ישמור בקפדנות על פרטיות המטופל שבאחריותו ועל חיסיון המידע שהגיע אליו במסגרת מתן השירות.
 - יב. יישמע להוראות הצוות הרפואי/ הסיעודי, בפרט במצבים מיוחדים (למשל מטופלים נשאים לחיידקים עמידים).
 - יג. ימתין לשומר המחליף בתום המשמרת ובכל מקרה לא יעזוב ללא אישור אחות אחראית המשמרת.
 - יד. יימנע משיחות בטלפון הנייד במהלך שעות העבודה.
 - טו. ידווח לאחראית המשמרת לגבי מצב המטופל בתום המשמרת.



טז. ייצא להפסקות בתיאום עם הצוות הסיעודי במחלקה ולא ישאיר את המטופל ללא השגחה.

להדגיש ולציין פעולות אסורות לביצוע על ידי עובד/ת חברת השמירה :

- לא יעזוב את המטופל ללא השגחה.
- לא יצא להפסקות עישון / אוכל ללא רשות
- לא יטפל במטופלים אחרים

** המסמך מתייחס לזכר ונקבה כאחד

מפרט לשירותי כח אדם סיעודי

1. חברת כח אדם תספק לביה"ח תגבור בעובדים לפי הצורך, מטפל/תות / כוחות עזר. כח אדם זה דרוש לשמירה אישית ליד מיטת המטופל, עבורו הוזמנה השמירה ובהתאם להוראות מיוחדות שיקבל מהאחות האחראית למחלקה באותה משמרת.
2. שעות העבודה יהיו בהתאם לחלוקת המשמרות המקובלת בביה"ח, אלא אם יצוין אחרת. העובדים יוכלו להיעזר בהסעות לאותן משמרות ובשעות שמקיים ביה"ח לעובדיו.
3. ההזמנה לאספקת כח האדם תהיה מידי יום, בהתאם לצורך המתעורר באותו יום ובמשך כל שעות היממה. במידה ולחברה אין כח אדם מתאים, ביה"ח יהיה רשאי לפנות לחברה אחרת.
4. העובד יגיע למשמרת בזמן, לבוש במדי עבודה לבנים ונושא תג זיהוי עם שמו.
5. העובד יהיה באחריות מלאה של החברה לכל דבר ועניין ויהיה מבוטח ע"י החברה.
6. החברה תתחייב לדאוג שהעובד יהיה מחוסן נגד צהבת מסוג B ויעבור תבחין טוברקולין + תו ירוק + חיסוני קורונה וכל חיסון אחר בהתאם להנחיות משרד הבריאות.
7. החברה לא תשלח לביה"ח עובדים שהיו בעבר עובדי ביי"ח זה או מוסד רפואי אחר שפוטר בגלל תפקוד לקוי.
8. עובדי החברה יהיו כפופים לכללי הנהלים והאתיקה הנהוגים בביה"ח, הנחיות ביה"ח, הוראות האחות הראשית והנחיות משרד הבריאות.
9. העובדים הם עובדי החברה בלבד ולא יהיו כל יחסי עובד מעביד בין הנהלת הסיעוד ועובדי החברה.
10. החברה תהיה אחראית לתדרך ולהכשיר את העובדים. (מצ"ב תנאים לביצוע שמירה על מטופל בר סיכון. הכשרה לשומר באחריות חברת השמירה.
11. החברה תדאג לידע את העובדים מטעמה על כללי התנהגות בעבודה המצ"ב

שם החברה: _____ חותמת _____

שם מורשה החתימה: _____ חותמת _____

"העברת מקל" - הדרכת השומר בתחילת כל משמרת - ימולא על ידי אחראית המשמרת



	משמרת	משמרת ערב	משמרת בוקר	
1				השומר הציג עצמו בפני האחיות אחראיות המשמרת והונחה לפנות אליה עם כל שאלה או בעיה
2				לשומר הופעה מסודרת, מדים לבנים, נעליים סגורות ותג זיהוי עם שמו ותפקידו ושם החברה בה הוא עובד.
				בתחילת השמירה אחראית המשמרת והשומר:
3				וידאו כי החלון בחדרו של המטופל סגור ונעול
4				עברו על חדרו של המטופל והרחיקו חפצים מסוכנים
5				ניתן לשומר מספר הטלפון של תחנת האחיות ומספר הטלפון של הנייד יתן לאחראית המשמרת
				האחות הדריכה את השומר ובדקה רמת הבנתו על פי הנושאים הבאים:
6				הסבר על מצבו של המטופל, רמת ניידותו והסיבה לשמירה
7				הצורך בהשגחה על המטופל ועל סביבתו (חפצים מסוכנים, נגישות לחלון וכו')
8				לא לעזוב את המטופל לבדו בשום מצב ומכל סיבה שהיא גם לא לזמן קצר גם לא בסיום משמרתו, עד אשר ישוחרר על ידי אחות אחראית המשמרת. כל יציאה עם המטופל מהחדר – באישור אחות אחראית משמרת בלבד. ד
9				לא להשאיר את המטופל בשמירתו של מלווה אחר, גם לא קרוב משפחה
10				שמירה על סודיות רפואית בכל מידע שנחשף אליו, במסגרת עבודתו במרכז הרפואי צפון
11				לא לדבר בטלפון ולא לעסוק בכל פעילות העלולה לפגוע בערנות השמירה על המטופל
12				בכל מקרה בו ישנה אי התאמה בין הוראות הצוות, לבקשות המטופל, משפחתו ו/או מלוויו, יש להישמע להוראות הצוות
13				חיטוי ידיים על פי מודל חמשת הרגעים להיגיינת ידיים
14				לא לגעת במטופל אחר/סביבתו ולא לסייע למטופל אחר
15				במידה והמטופל בבידוד, בכל כניסה לחדר או ליחידת המטופל, על השומר/ת להתמגן על פי סוג הבידוד ובכל יציאה מהחדר להסיר אמצעי המיגון. (למעט מסיכה)
16				אין לגעת בציוד המחלקה שמחוץ לחדר, כביסה, ציוד רפואי וכדומה. במידה ועולה צורך יש לבקש מצוות המחלקה.
17				להודיע לאחות אחראית המשמרת על כל בקשה של המטופל לגשת לנוחיות, מקלחת וכו'.



			לפנות לצוות המחלקה על ידי שימוש בפעמון, או טלפון לתחנת האחיות בכל בעיה	18
			הזכות לבקש הפסקה במהלך המשמרת (עד חצי שעה)	19
			לדווח לאחות אחראית המשמרת על כל דבר חריג בזמן אמת ומידית	20
			במידה ואחראית המשמרת מזהה אי כשירות של השומר עליה להודיע באופן מידי לאחות כללית	21
			לנקוט באמצעי בטיחות כלליים במרכז הרפואי	22
			הבנת הנחיות בנושא הגיינית ידיים	23
			במידה והמטופל בבידוד על המטפלת להבין אמצעי בידוד מיוחדים ורגילים	24
			חתימת וחותמת אחראית משמרת:	
			אני מאשר/ת כי קראתי תוכנו של מסמך זה ואני מבין/מבינה הוראותיו היטב ומתחייב/ת לפעול על פי הוראות הנ"ל	
			חתימת השומר:	
			תאריך:	
			שעה:	

טופס זה ישלח להנהלת הסיעוד לאחר מילוי

תנאים לביצוע שמירה על מטופל בר סיכון –

א. על חברת השמירה לוודא כי השומר הנשלח לביצוע שמירה בבית החולים:

1. דובר עברית בסיסית לפחות
2. יהיה מחוסן על פי הנחיות חוזר מנכ"ל "חיסון תלמידי מקצועות הבריאות ועובדי מערכת הבריאות" 8/2016
3. יתחייב לקיים כללי הבטיחות בבית החולים.
4. ימנע מכל מעשה העלול לסכן את עצמו, את המטופל או כל אדם אחר.
5. יצהיר כי אינו מטופל במחלה מידבקת כלשהי.
6. אישור מהמשטרה על רישום פלילי, ולגברים אישור בגיר.
7. באחריות החברה, נותנת שירותי השמירה הפרטית, להכשיר את השומר/ת בנושאים הבאים:

ב. ההכשרה לשומר באחריות חברת השמירה ובנושאים הבאים:

- א. הגיינת ידיים על פי מודל חמשת הרגעים
- ב. אמצעי זהירות שגרתיים- סוגי בידוד מיוחדים
- ג. נוהל פנימי של בית החולים הנחיות שמירה על מטופל בר סיכון כולל טופס העברת המקל
- ד. נוהל פנימי של בית החולים הגבלה פיזית של מטופל
- ה. אמצעי בטיחות כלליים בבית החולים, מעבר בטוח, מידע עדכני בדבר סיכוני הבטיחות והבריאות הקיימים במקום העבודה, בטיחות אש, התנהגות בעת רעידת אדמה, הערכות בשעת חירום.
- ו. אבטחת מידע



באחריות חברת השמירה לוודא שהשומר הבין את התכנים שהועברו ויעבוד על פי הכשרה זו. שומר שאינו מבין את הכללים ולא יעבוד על פי נהלי ההכשרה לא יוכל לעבוד בביה"ח.

ג. תכנית למתן חיסונים לעובד בריאות ליד מיטת המטופל

על פי דרישת משרד הבריאות בכל התפרצות:

- טוברקולין דו- שלבי
- שפעת
- Tdap
- MMR
- אבעבועות רוח
- פוליו
- HBV
- Anti HBs
- Anti HBc- HBs Ag.
- חיסוני קורונה
- תו ירוק

באחריות חברת השמירה המספקת שירותי שמירות פרטיות לביה"ח לדאוג שהשומר/ת י /תקבל את כל החיסונים על פי הרשום לעיל. עובד שלא יבצע אחד מהחיסונים הנ"ל או חלקם לא יוכל לעבוד בביה"ח.



נספח ו'

הסכם למתן שירותי השגחה למטופלים באי שקט

ב י ן

המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה
ד.נ. 1520800 גליל תחתון
(להלן: "המזמין" או "המרכז הרפואי")

מצד אחד ;

ל ב י ן

שם : _____ ח.פ. _____

כתובת : _____

טלפון : _____

אין לכך הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. הצהרות והתחייבויות הספק

הספק מצהיר ומתחייב כדלקמן:

- 1.1. כל האמור במסמכי המכרז יחול על הסכם התקשרות זה אף אם אינו מצוין במפורש **בהסכם התקשרות זה**.
- 1.2. הספק מצהיר כי ברורים לו טיב השירותים, היקפם ודרכי ביצועם באופן הנדרש ע"י המזמין וכי קיבל הסברים ככול שביקש בנוגע אליהם.
- 1.3. הספק מצהיר כי הנו בעל האמצעים הנדרשים לאספקת השירותים וכי עומדים לרשותו צוות עובדים המתאימים ומוכשרים לאספקת השירותים המבוקשים.
- 1.4. הספק מתחייב למלא אחר כול המפורט בכל מסמכי המכרז המהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.
- 1.5. בתקופת התקשרות זו, על הספק לקיים לגבי עובדיו אחר האמור בחוקי העבודה המפורטים להלן וכן אחר האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכללים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכללים לבין ההסתדרות או כל הסכם קיבוצי שהוא בר תוקף בענף זה, או כפי שהסכמים אלה יתקנו לרבות צווי הרחבה שיוצאו על פי הסכמים אלו.



1.6. הספק מתחייב להציג על פי דרישת המזמין רישיונות עדכניים הנדרשים עפ"י חוק לאספקת השירותים המבוקשים למתן השירות.

1.7. הספק מתחייב לשמור בסודיות בין בתקופת הסכם זה ובין בכל זמן אחריו ולמנוע את חשיפתו של כל מידע חסוי וסוד מקצועי של המרכז הרפואי או של המאושפזים בו ו/או כל הקשור אליהם לרבות את פרטי המאושפזים או כל פרט אודותיהם אשר הגיעו לידינו או נחשפו בפנינו במהלך קיום מתן שירותים עפ"י הסכם זה או כתוצאה מהם.

הפרת הוראה מהוראות סעיף זה תחשב הפרה יסודית של הסכם זה.

2. תקופת ההתקשרות:

- 2.1. תקופת ההתקשרות תהא 36 חודשים ממועד הודעת הזכייה.
- 2.2. למרכז הרפואי שמורה האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות ב-24 חודשים נוספים, בכפוף לאישור ועדת המכרזים ולמסירת הזמנה חתמה מאת מורשה החתימה של המרכז הרפואי.
- 2.3. המרכז הרפואי יהיה רשאי בכל עת, להביא התקשרות או חלק ממנה לידי סיום ושלא מחמת הפרה ע"י הזוכה, ע"י משלוח הודעת סיום לזוכה של לפחות 60 יום לפני מועד הביטול וללא מתן פיצוי כלשהו בגין כך. הזוכה יפעל בהתאם להוראות הכלולות בהודעת הסיום.

3. פיקוח ובקרה:

- 3.1. המפקחת מטעם המזמין לעניין זה תהיה מנהלת שירותי סיעוד או הממונה מטעמה.
- 3.2. העסקת עובדי הספק בביצוע העבודות עבור המזמין מותנית באישורה המקדמי של המפקחת.
- 3.3. המפקחת רשאית בכל עת לבדוק את טיב השירותים ואת כל הסידורים הכרוכים באספקת השירותים ועל הספק לאפשר לה לעשות זאת.
- 3.4. קבעה המפקחת כי השירותים או חלק מהם אינם מבוצעים כראוי, תהא קביעתה סופית ועל הספק לתקן את הטעון תיקון מיד לשביעות רצונה של המפקחת.

4. כוח אדם - כללי

- 4.1. הספק יספק את השירות באמצעות עובדיו השכירים, ולא ישמש כמתווך ולא יעסיק עובדים קבלנים לצורך כך.
- 4.2. הספק יעסיק רק עובדים שאושרו ע"י המרכז הרפואי בכתב ומראש.
- 4.3. הספק יפסיק את העסקתו של כל עובד בשירות מיד עם קבלת ההודעה מאת המרכז הרפואי על פי שיקול דעתו הבלעדי, יורה לו בהודעה בכתב לעשות כך.
- 4.4. העובדים בשירות המוצע יהיו עובדיו של הספק בלבד לכל דבר ועניין וזאת אף אם הם מועסקים על ידי המרכז הרפואי ו/או קרן המחקרים ו/או מדינת ישראל במסגרות אחרות. על המציע בלבד תחול האחריות לתשלום שכרם ושאר חובות ותשלומים שמעביד חב בהם עפ"י כל דין, הסכם או נוהג.
- 4.5. עובדי הספק יהיו כפופים לנהלי ההתנהגות וכללי האתיקה הנוהגים במרכז הרפואי



- בהתאם להנחיותיו, והנחיות משרד הבריאות, ובכפוף לכל דין.
- 4.6. הספק יהיה אחראי להכשיר את העובדים לביצוע השירות, ויהיה אחראי לתדרכם בהתאם, לפיקוח על העובדים, ולקיומן של כל הוראות ההסכם החלים לגביהם.
- 4.7. הספק יוודא כי כל העובדים אשר יסופקו על ידו לצורך מתן שירות זה, יחוסנו בחיסונים המפורטים להלן:
- 4.7.1. חיסון הפטיטיס B.
- 4.7.2. לנשים בגיל הפוריות (עד גיל 45) - חיסון למניעת אדמת.
- 4.7.3. בדיקת מנטו (תבחין עור לשחפת). המזמין יהיה רשאי למנוע מעובד אשר בדיקת המנטו שלו חיובית לעבוד במרכז הרפואי, או להטיל מגבלות על עבודתו.
- 4.8. החברה תעביר אישורים שאותם העובדים קבלו חיסון צהבת Hepatitis - B, וכל חיסון על פי דרישת משה"ב ו Manto Test, חיסון MMR (חצבת, חזרת, אדמת), טטנוס, שפעת, חיסוני קורונה+תו ירוק. עובד שיגיע ללא אישור, האחריות, במידה וייגרם לו כל נזק תחול על החברה. (תצורף הצהרה על בריאות).
- 4.9. כמו כן תעביר אישורים מכל העובדים שקראו את הגדרת תפקידם, הבינו הגדרה זו ויפעלו על פיה.
- 4.10. ביצוע החיסונים באחריות הספק ועל חשבונו כאשר המרכז הרפואי לא יספק כל חיסונים ולא יחסן את עובדי הספק בכל דרך.
- 4.11. הספק מתחייב לספק עובדים מתאימים המסוגלים לבצע את השרות הן מבחינת בריאות, גיל, כישורים ואחריות, בכפוף לכל דין ובכפוף לאישור קצין הביטחון של המזמין.
- 4.12. הספק יעסיק עובדים אזרחי ישראל, בעלי תעודות זהות ישראליות או תושבים בעלי היתר עבודה מהרשויות המוסמכות בישראל, דוברי עברית בסיסית לפחות.
- 4.13. הספק מתחייב שכל עובד מטעמו שיוצג במרכז הרפואי יתייצב לעבודה במדים הנושאים את שם הספק ועם תג זיהוי מטעם הספק.
- 4.14. הספק מתחייב לפעול לכך שיהיה בידו עבור כל אחד מן מעובדיו שיוצב במרכז הרפואי אישור ממשטרת ישראל, על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001. הספק ימסור את האישורים הנ"ל, עבור כל העובדים או חלקם, למרכז הרפואי, לפי דרישת המרכז הרפואי.
- 4.15. הספק מתחייב להעביר, לפני תחילת אספקת השירות ובאופן שוטף עפ"י דרישות המנהל ו/או קב"ט המחוזי, את רשימת העובדים המועסקים על ידו במתן השירות. ברשימות יפורטו שמות העובדים, מספרי ת.ז שלהם וכתובות מגוריהם, הרשימה תכלול גם את עובדי הגיבוי.
- 4.16. העובדים ימלאו אחר הוראות האחות אחראית המשמרת לגבי ביצוע השירות. למען הסר ספק יודגש, כי לא יהיה במתן הוראות אלו משום יצירת יחסי עובד מעביד בין המזמין לספק או מי מעובדיו.
- 4.17. עובד שיסרב לנקוט אמצעי זהירות (או לעמוד בנהלי עבודה) המתחייבים מאופי העבודה ביחידה כגון שימוש בכפפות, איסוף שיער, שימוש במסכה וכיוצא באלו הוראות - יוחלף לאלתר ע"י הספק - ולא תהיינה לספק כל טענות או תביעות או זכות לפיצוי כלשהו בגין החלפה כאמור.



- 4.18. עבור משמרת הקצרה משתי שעות השגחה, ביה"ח ישלם עבור 2 שעות השגחה. בגין משמרת שמשכה יהיה מעל שתי שעות, ביה"ח ישלם בהתאם לשעות ההשגחה בפועל.
- 4.19. הספק מתחייב להעביר לידי המזמין אישור בגיר ממשטרת ישראל, עבור כל אחד מעובדיו על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- 4.20. הספק מתחייב להעביר, לפני תחילת אספקת השירות ובאופן שוטף עפ"י דרישות המנהל ו/או קב"ט המחוזי, את רשימת העובדים המועסקים על ידיו במתן השירות. ברשימות יפורטו שמות העובדים, מספרי ת.ז שלהם וכתובות מגוריהם, הרשימה תכלול גם את עובדי הגיבוי.
- 4.21. העובדים ימלאו אחר הוראות המנהל ואחראי האגפים לגבי ביצוע השירות, אם תינתנה על ידם. למען הסר ספק יודגש, כי לא יהיה במתן הראות אלו משום יצירת יחסי עובד מעביד בין המזמין לספק או מי מעובדיו.
- 4.22. בכל מקרה שהוא, ללא קשר לשעות משך משמרת בפועל, ביה"ח לא ישלם בגין זמן נסיעה ו/או איבוד זמן.

5. פיקוח המרכז הרפואי על תנאי העסקת עובדים:

- 5.1. נציג המזמין או מי מטעמו רשאי לדרוש ולקבל מסמכים להנחת דעתו לרבות הצגת תלושי השכר ואישורים על הפרשות לקופות פנסיה, קרנות השתלמות, קופות גמל וכן אישורים בכל הנוגע לתנאים הסוציאליים של העובדים.
- 5.2. הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם כל ביקורות שייערכו לעניין שמירת זכויות עובדים, מצידו של כל גורם.
- 5.3. במסגרת ביקורת יידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרד וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.
- 5.4. במקרים שבהם נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לזוכה והעתקים למשרד שבו התבצעה העבודה, למינהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה. הספק יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לספק יושהה עד למילוי תנאי זה.
- 5.5. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המזמין על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 5.6. הספק יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמזמין בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.
- 5.7. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למזמין ו/או מי מטעמו לפקח, להדריך או להורות לספק, הינם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.
- 5.8. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של הספק, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.



5.9. הספק מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. הספק מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.

5.10. הספק מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

6. רישום נוכחות

6.1. כל עובדי הספק, המועסקים בתחומי המרכז הרפואי, ימלאו פרטי נוכחות אצל אחות אחראית המשמרת אליה שובצו.

6.2. על הספק לנהל רישום נוכחות יומי וחודשי עבור כל עובד שיוצב המרכז הרפואי. רישום זה (הכולל שעות עבודה לפי שעות ביום, תאריכים וחלוקה שמית) יוגש לנציג המרכז הרפואי עם הגשת החשבון החודשי. בנוסף לכך יוגש דו"ח חצי שנתי מרו"ח על שמירת זכויותיהם הסוציאליות של העובדים.

6.3. לפי דרישת המרכז הרפואי, הספק יתקין שעון נוכחות שירכש על ידי הספק, במימון המרכז הרפואי ויספק לעובדיו כרטיס נוכחות. הכרטיסים יוחתמו בתחילת ובסיום יום העבודה, ויהוו בסיס לתשלום לספק.

עובד שלא יחתים את כרטיסו בשעון הנוכחות, ייחשב כאילו לא הוצב ע"י הספק לביצוע העבודה.

6.4. באמור לעיל אין כדי ליצור יחסי עובד מעביד בין המזמין לבין הזוכה ו/או מי מעובדיו או מי מטעמו.

7. הדרכה ראשונית לעובדי הספק

7.1. בתחילת תקופת ההתקשרות תיערך הדרכה, במרכז הרפואי, לכלל עובדי הספק אשר מיועדים לבצע את שירותי ההשגחה.

7.2. הספק מתחייב לגרום לעובדי לכלל עובדי הספק אשר מיועדים לבצע את שירותי ההשגחה להתייצב לשיבת ההדרכה הנ"ל וכן לכל ישיבה הדרכה אשר תיקבע ע"י המרכז הרפואי במהלך תקופת ההתקשרות.

8. ציוד, כלים וחומרים

8.1. הספק מתחייב לספק על-חשבונו את החומרים, הציוד והכלים הדרושים, לצורך ביצוע יעיל ומושלם של העבודה.

8.2. על אף האמור לעיל, היה והמרכז הרפואי יספק לספק או למי מעובדיו את החומרים, הכלים והציוד כולם או מקצתם, יחולו ההוראות הבאות:

(1) עם פקיעת הסכם זה מאיזו סיבה שהיא, מתחייב הספק להחזיר למרכז הרפואי מיד את כל הכלים והציוד שקיבל ממנה כשהם במצב טוב ותקין כשם שקיבלתם, פרט לבלאי הנובע משימוש סביר ומקובל, וכן את יתרת החומרים.



- (2) הספק יהיה אחראי לכל אובדן או נזק שייגרמו לחומרים, לציוד או לכלים מכל סיבה, גם אם ייגרמו שלא ברשלנותו.
- (3) הספק לא יהיה רשאי לעכב תחת ידו את החומרים, הציוד או הכלים, כולם או מקצתם, כנגד כל תשלום המגיע לו מהמרכז הרפואי.
- (4) היה ויעכב הספק תחת ידו חומרים, ציוד, או כלים, כולם או מקצתם, תוך הפרת ס"ק (3) לעיל, יעריך המרכז הרפואי את שווי החומרים ו/או הציוד ו/או הכלים שברשותו, ותהא רשאית מלבד כל זכות אחרת העומדת לה לפי דין, לקזז סכום זה מכל חשבון אשר יגיע לספק מאת המרכז הרפואי.

9. הסבת ההסכם ופעילות קבלני משנה

- 9.1. הזכה אינו רשאי להסב הסכם זה או כל חלק ממנו וכין אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות וכל חיוב לפי ההסכם, אלא אם כן ניתנה הסכמת המרכז הרפואי מראש ובכתב.
- 9.2. הזוכה אינו רשאי להשתמש בקבלני משנה לצורך מתן השירותים, אלא אם כן ניתנה הסכמת המרכז הרפואי מראש ובכתב.
- 9.3. במקרה של הפעלת קבלני משנה באישור המרכז הרפואי, הזוכה יישא באחריות מלאה לכל פעילות קבלני המשנה, לרבות איכות העבודה, לוי"ז, נזקים, הפרות וכל נושא אחר המצוי

10. סודיות:

- 10.1. הספק וכל מי מעובדיו או קבלני המשנה שלו מתחייבים לשמור בסוד ולא להעביר או להודיע או למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שיגיעו אליהם בקשר עם ביצוע השירותים הנדרשים במכרז זה או אגב ביצוע. עבירה על סעיף זה מהווה עבירה על חוק העונשין תשל"ז - 1977 לפי סעיף 118 לחוק. הספק ועובדיו יחתמו על הצהרת סודיות כפי שתידרש ע"י המזמין.
- 10.2. הספק מתחייב שלא להשתמש במידע סודי למטרה כלשהי מלבד לביצוע הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב מאת נציג המזמין או מי מטעמו.
- 10.3. המזמין רשאי להורות לספק בדבר הסדרים מיוחדים לעניין שמירת סודיות, לרבות קביעת הסדרי בטחון מיוחדים, הסדרי מידור או נוהלי עבודה מיוחדים והספק מתחייב למלא אחר דרישות המזמין בנדון.
- 10.4. אי פרסום מידע: הספק מצהיר בזה שידוע לו כי מידע סודי שיימסר לו על ידי המזמין לשם ביצוע התחייבותיו ע"פ מכרז זה, אין לפרסמו. הספק מתחייב להחזיר למזמין בתום השימוש, כל מידע סודי שהגיע לידי, כל מידע, מסמך או נכס שנמסר לו על ידי המזמין וכן לא להשאיר בידיו כל מידע כלשהו שנאסף על ידו במסגרת מתן השירותים על פי הסכם זה. ההתחייבות לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- 10.5. שמירת סוד ע"י עובדי הספק וקבלני המשנה שלו: הספק מתחייב להביא לידיעת עובדיו חובה זו של שמירת הסודיות, והעונש על אי מילוייה. באחריות הספק ונציגו הניהול לחתום על טופס הצהרת סודיות.



10.6. הספק מתחייב להחתיים את העובדים שלו על הצהרת סודיות לפיה יתחייבו לא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם בקשר עם ביצוע עבודתם על פי הסכם זה, או בתוקף או אגב או במהלך ביצוע הסכם זה, תוך תקופת ההסכם, לפני תחילתה או לאחר מכן.

10.7. כל חומר ממוחשב, לרבות מדיה מגנטית, קבצי נתונים וכיו"ב, הקשורים בביצוע שירותי מכרז זה ישמרו במחשב המוגן ע"י סיסמא, כאשר הגישה אליהם תהא רק ע"פ היתרים אישיים לצורך ביצועו של הסכם זה בלבד ובכפוף לכל דין.

10.8. לא ייעשה כל שימוש, לרבות העברה, העתקה, מסירה ושכפול של כל סוג של חומר הנוגע למתן שירותים נשוא מכרז זה.

11. קנסות:

11.1. היה ולא מילא הספק את התחייבויותיו כולן או חלקן לשביעות רצונו של המזמין, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע אחת מכל הפעולות הבאות:

11.1.1. לבצע במקום הספק את השירות בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים ספק לפי הסכם זה.

11.1.2. לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.

11.1.3. להטיל על הספק קנס מבין הקנסות הבאים:

גובה הקנס	תיאור ההפרה
עד 500 ₪ למקרה	איחור של עד שעתיים למשמרת
עד 1,500 ₪ למקרה	אי הופעתו של עובד למשמרת [איחור של למעלה משעתיים ייחשב כאי הופעה]
עד 2,000 ₪ לכל חודש שבו אותרו חריגות כאמור	אי תשלום שכר ברמה המינימאלית שנקבעה במכרז/ אי תשלום זכויות סוציאליות

11.2. חל איסור חמור על הספק להשית על עובדיו כל קנס שיוטל עליו בין באופן מלא או חלקי ובין באופן ישיר או עקיף. השתת הקנס כאמור תחשב כהפרה יסודית של ההתקשרות בין הספק לבין המזמין ותהווה עילה לביטול ההתקשרות.

11.3. לשם מימוש קנסות אלו המזמין יהא רשאי לחלט את ערבות הביצוע או חלקה, ו/או לממש את הוראת חלף הערבות לפי שיקול דעתו הבלעדי, בכל מקרה שהספק לא יעמוד בתנאי מתנאי ההסכם.

11.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב להחזיר למרכז הרפואי את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לו בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי הספק, ולשפות את המשרד בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.



12. הסבת ההסכם והעסקת קבלני מישנה

הספק לא יהיה רשאי להמחות או להסב הסכם זה או זכויותיו בו, כולו או חלקו, לגורם אחר כל שהוא וכן לא יהיה רשאי להעסיק קבלני מישנה, אלא בהסכמת המרכז הרפואי בכתב ומראש.

13. התמורה ואבני דרך לתשלום:

13.1. התמורה בגין ביצוע השירותים תהיה כדלקמן [ימולא לאחר הזכייה, בהתאם למחירים

שבהצעת המחיר של הזוכה]:

_____ ₪ לשעת עבודה.

13.2. ביצוע השירותים לפי סעיף זה יעשה בהתאם לדרישת המרכז הרפואי ולפי צרכיו ובכפוף לקיום תקציב לנושא וקבלת כל האישורים הדרושים.

13.3. התמורה לשירותים, בגין ביצוע השירותים הנ"ל, תשולם על ידי המרכז הרפואי על בסיס הצעת המציע הזוכה במכרז.

13.4. הצעת המחיר תהיה סופית ותכלול את כל עלויות המציע, כולל כוח אדם, הוצאות נסיעה, צילומים, טלפונים, עריכה לשונית וגרפית, הכנת תחשיבים, הכנת ניירות עמדה, הכנת מצגות, השתתפות בישיבות חיצוניות ופנימיות עם אנשי המשרד ככל שידרש, הכנת תקציר העבודה ותרגומו לאנגלית וכדומה.

13.5. במידה ותחול עלייה בשכר המינימום או בכל רכיב שכר אחר של עובדי הספק שיועסקו בשירותי שמירה לפי הסכם זה, התמורה תעודכן באופן שכל התוספת לתמורה תיועד אך ורק לכיסוי עלויות השכר הנוספות והישירות בהן יידרש הספק לשאת כתוצאה מעליית רכיב השכר הרלבנטי.

13.6. תנאי תשלום: שוטף + 30 יום מתום החודש שבו הוגשה החשבונית.

13.7. למחירים יתווסף מע"מ בשיעורו ביום התשלום.

14. אחריות

14.1. הספק מתחייב כלפי המרכז הרפואי לשאת באחריות לכל נזק ו/או אובדן שיגרם מכל סיבה שהיא לרכוש המרכז הרפואי אם נגרם במהלך ועקב ביצוע הסכם זה ו/או בשל הפרתו על ידי הספק, לרבות בגין נזקים כלכליים, טהורים, פיצויים בגין הפרת חוזה וכיו"ב.

14.2. הספק מתחייב לתקן, להיטיב להשלים כל נזק ו/או אובדן, כאמור לעיל במועד הקרוב ביותר לאחר קרותם הכול לשביעות רצונו המלאה של המרכז הרפואי, אך אין בכך כדי לגרוע מזכות המרכז הרפואי לתקן את הנזק אם הספק לא עשה כן בהקדם ולחייב את הספק בתשלום הוצאותיו.

14.3. הספק יהא אחראי באופן בלעדי כלפי המרכז הרפואי לכל הוצאה, אובדן, קלקול, תאונה, חבלה, אובדן ו/או נזק מכל סיבה שהיא, ישיר או עקיף, בין מתוך זדון או רשלנות או מכל סיבה אחרת, אשר יתהווה תוך כדי ו/או עקב ביצוע העבודה ו/או עקב ביצוע הסכם זה, לגופו ו/או לרכושו של גורם כלשהו, לרבות למרכז הרפואי, למטופלי המרכז הרפואי ו/או עובדי הספק ו/או השוהים בתחום המרכז הרפואי ו/או לעובדי המרכז הרפואי ו/או לכל



צד ג' אחר, והוא משחרר בזה את המרכז הרפואי מכל אחריות ו/או מכל חובה לפי כל דין בקשר אובדן, קלקול, תאונה, חבלה, אובדן ו/או נזק שיגרמו כנ"ל.

14.4. הספק פוטר בזה את המרכז הרפואי מכל אחריות לנזק ו/או אבדן העלול להיגרם לרכושו של הספק, הנמצא במתחם המרכז הרפואי לצורך קיום הסכם זה. הספק מתחייב בזה לשפות את המרכז הרפואי מיד עם דרישתו הראשונה בשל כל סכום שיאלץ לשלמו לצד שלישי והנובע מנזק כאמור בסעיף זה לעיל

15. ביטוח

15.1. הספק מתחייב לערוך ולקיים ביטוחים הולמים, ככל שנהוגים בתחום פעילותו (לפי העניין: ביטוח חבות מעבידים, ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, ביטוח רכוש, ביטוח אחריות מקצועית, ביטוח חבות מוצר, ביטוח עבודות קבלניות, ביטוח משולב אחריות מקצועית/ מוצר, ביטוחי כלי רכב), בגבולות אחריות סבירים בהתאם לאופיים והיקפם של השירותים המבוצעים על ידו. ככל שיועסקו על ידי הספק קבלני משנה, עליו לדרוש כי הללו יערכו ביטוחים כנ"ל או לחלופין לכלול בביטוחיו כיסוי לפעילותם.

15.2. הספק יוודא כי בכל ביטוחיו המתייחסים לשירותים נשוא ההתקשרות (למעט ביטוח מסוג עבודות קבלניות/הקמה) תיכלל הרחבת שיפוי כלפי מדינת ישראל – משרד הבריאות המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה בגין אחריותם למעשי ו/או מחדלי הספק.

15.3. הספק יוודא כי בכל ביטוחיו המתייחסים לשירותים נשוא ההתקשרות ייכלל סעיף ויתור על זכות התחלוף/השיבוב כלפי מדינת ישראל – משרד הבריאות – המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה עובדיה והפועלים מטעמה (ויתור כאמור לא יחול בגין נזק בזדון).

15.4. המרכז הרפואי שומר לעצמה את הזכות לקבל מהספק אישור על קיום ביטוח או העתקי פוליסות, לפי דרישה.

15.5. אי עמידה בתנאי סעיף זה מהווה הפרה של הסכם זה.

16. בטחונות

16.1. להבטחת מילוי כל התחייבויותיו על פי חוזה זה, וכתנאי לתחילת תוקפו של החוזה, יפקיד המפעיל בידי המזמין ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המזמין, בסכום של 10,000 ₪ להסכם ולתקופה של 3 חודשים נוספים לאחר תום תקופת ההרשאה.

הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, כשהמדד הבסיסי הינו מדד החודש בו הוגשה הצעת המפעיל לתאגיד. במקרה של חידוש/הארכת ההסכם, יהיה על המפעיל להמציא ערבות חדשה לפחות 30 ימים טרם פקיעת הערבות שתוקפה עומד לפוג. תנאי זה הנו תנאי יסודי.

16.2. המזמין יהיה רשאי לעשות שימוש בערבות הבנקאית, לחלטה, ולגבות את כולה או חלקה, לפי העניין ולפי שיקול דעתו, עקב כל הפרה של חוזה זה על ידי המפעיל, אשר לא תוקנה במלואה לאחר שנמסרה לו דרישה לתיקון על ידי המרכז הרפואי, לפחות 14 ימים מראש ו/או עקב כל הפרה יסודית של החוזה.



- 16.3. בכל מקרה בו גבה המרכז הרפואי את הערבות, כולה או מקצתה, ידאג המפעיל להשלים את סכום הערבות החסר באופן מיידי, וזאת באופן שבכל זמן תוקפו של החוזה, ולתקופה של 3 חודשים לאחר סיומו או ביטולו, תעמוד הערבות בתוקף בסכומה המלא.
- 16.4. במידה והמרכז הרפואי יעשה שימוש בזכותו להארכת החוזה כקבוע, יחדש המפעיל את הערבות בתוך 7 ימים מיום קבלת הודעת המרכז הרפואי על הארכת תוקף החוזה, לתקופה של הארכת ההסכם ו- 3 חודשים נוספים, ויעשה כן באופן שבכל עת תהיה הערבות תקפה למשך כל תקופת החוזה או התקופה המוארכת בתוספת 3 חודשים.

17. ניגוד עניינים

- 17.1. הספק אינו מנוע מלעסוק במקצועו מחוץ למתן שירותיו לפי הסכם זה, ובלבד שלא יהא בכך בכדי לפגוע במתן השירות למזמין לפי הסכם זה, ושלא יעשה דבר שיש בו משום ניגוד אינטרסים עם פעולתו לפי הסכם זה.
- 17.2. הספק מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא יפעל בכל דרך שיש בה בכדי להוות כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבויותיו ע"פ הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגע לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.
- 17.3. הספק מתחייב להביא לידיעת המזמין כל התקשרות או פעולה שקיים חשש שתעלה בקנה אחד עם ניגוד עניינים למתן השירותים למזמין לפי הסכם זה מיד עם היוודע על האפשרות לכך.
- 17.4. הספק מתחייב להימנע מכל פעולה שיש בה חשש לעניין אישי בה, או שיש חשש כי תגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים בכל הקשור למתן השירותים נשוא הסכם זה.
- 17.5. הספק מתחייב לפנות לנציג המזמין או מי מטעמו בכל מקרה של ספק בקשר להוראות סעיף זה ולפעול בהתאם להחלטתו.
- 17.6. למען הסר ספק, סעיף זה חל גם על נציגי הספק.
- 17.7. סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

18. עובדים

- 18.1. הספק יעסיק מטעמו בשטח המרכז הרפואי רק עובדים בעלי תעודת זהות ישראל או בעלי אישורי עבודה כדין ויעברו את כל הבדיקות הביטחוניות שיידרשו, ככל שיידרשו, ע"י מחלקת הביטחון.
- 18.2. לפי דרישת המרכז הרפואי, הספק ימציא כל אישור נדרש, ביחס לכל עובד שיידרש, לרבות אישורי רשויות הביטחון ומשטרת ישראל.
- 18.3. הספק מתחייב לקבל מראש הסכמה בכתב של המרכז הרפואי להעסקת כל קבלן משנה. העסקת קבלן משנה לא תפטור את הספק מאחריותו המלאה לביצוע מלוא העבודה לפי מכרז זה.



19. אי תחולת יחסי עובד מעביד

- 19.1. מוצהר ומוסכם בזאת בין הצדדים כי היחסים בין המזמין לבין הספק יהיו יחסים של מזמין שירותים וקבלן עצמאי. לא ישררו יחסי עובד ומעביד בין המזמין לבין הספק, עובדיו או מי מטעמו. אין לראות בכל זכות הנמנית ע"פ הסכם זה, למזמין לפקח, להדריך ולהורות לכל אחד מהמועסקים על ידו, אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואו, ולא תהינה לספק ולכל המועסקים על ידו, כל זכויות של עובד מדינה או עובד המועסק ע"י הממשלה או ע"י המזמין, והם לא יהיו זכאים לכל תשלומים, פיצויים או הטבות אחרות בקשר עם ביצוע הסכם זה או הוראות שניתנות על פיו או בקשר עם ביטול או סיום הסכם זה מכל סיבות שהן.
- 19.2. למען הסר כל ספק, היה ומסיבה כלשהיא, יקבע ע"י רשות מוסמכת, לרבות ע"י גוף שיפוטי, כי ביחסיו עם המזמין, הספק או עובדיו הינם עובדים של המזמין אזי הספק ישפה את המזמין בכל סכום שיאלץ לשלמו לפי פסק-דין של ערכאה מוסמכת, הנובע מתביעות עובד הספק או מי מטעמו, או הטוען כי הוא עובדו, נגד המזמין.
- 19.3. המזמין, על פי החלטתו הבלעדית ובלא כל תנאי, יהיה רשאי לקזז מכל סכום שיגיע לספק, אם וככל שיגיע, את סכומי ההחזר ו/או השיפוי המגיעים לו.

20. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרת/ ביטול ההסכם

- 20.1. אי עמידה של הספק בהתחייבויותיו כאמור בסעיפים הבאים: 1-19 בהסכם זה תחשב כהפרה יסודית של ההסכם על כל הנובע מכך. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיסודיות ההפרות של ההוראות נוספות בנספחי ההסכם.
- 20.2. הפר הספק הסכם זה הפרה יסודית לפי הסכם זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות) תשל"א - 1970 או תנאי אחר מתנאי הסכם זה, ולגבי הפרה זו ניתנה לספק ארכה לקיומו והתנאי לא קוים תוך זמן סביר לאחר מתן הארכה, אזי בכל אחד ממקרים אלו רשאי המזמין לעמוד על קיום ההסכם עם הספק או לבטל הסכם זה ו/או לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר לפי הסכם זה אמור היה להיעשות ע"י הספק, וזאת על חשבון הספק ובנוסף לזכויות המזמין על פי כל דין ועל פי ההוראות האחרות בהסכם זה.
- 20.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יודגש כי הפרת הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 על ידי הספק ו/או מי מטעמו לגבי עובד המועסק על ידם לשם ביצוע הסכם זה, מהווה הפרת הסכם.
- 20.4. הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי כל שהוא של הסכם זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנו גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.
- 20.5. לא אכף מי מהצדדים או אכף באיחור, זכות כל שהיא מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה או מכוח הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות אמורה או על זכויות אחרות.



21. זכות קיזוז

המרכז הרפואי יהיה רשאי לקזז כל סכום שיגיע לו עפ"י הסכם זה מכל סכום שיהיה עליה לשלם לזוכה בין עפ"י הסכם זה ובין מכח כל עניין אחר, הכל עפ"י דין.

22. כללי

22.1. במסגרת ביצוע ההתקשרות למתן השירותים, נדרש הספק להתנהלות הולמת ובכלל זה להימנע מהתנהגות גזענית או מבזה בעת מתן השירותים החובה בהתנהלות הולמת.

22.2. התנהלות מבזה של הספק בעת מתן השירותים כלפי אדם בשל גזעו, מוצאו, דתו, מקום מגוריו, גילו, מינו, נטייתו המינית מוגבלות, תהווה עילה לשימוע ובמקרים חמורים תהווה עילה לביטול ההסכם.

22.3. כל שינוי בהסכם, לא יהיה בר תוקף, אלא אם נערך בכתב ונחתם על ידי שני הצדדים ובכפוף לכך שאושר תחילה על ידי המרכז הרפואי לגליל, בכתב.

22.4. כל ויתור, מתן אורכה, הנחה, שתיקה, שיהוי או תגובה או הימנעות מפעולה על ידי צד כלשהו להסכם זה בקשר להפרה של איזה מהוראות ההסכם, לא ייחשבו כויתור של אותו צד על זכות כלשהי המוקנית לו לפי הסכם ולא ייגרעו מהתרופות שתועמדה לרשותו בקשר להפרות נוספות של אותה הוראה או הוראה אחרת בהסכם.

22.5. שום ארכה או דחייה או ויתור, לא יהיה להם תוקף, אלא אם יעשו בכתב ומראש על ידי שני הצדדים.

22.6. לבתי המשפט המוסמכים במחוז חיפה בלבד תהא סמכות שיפוט ייחודית בכל סכסוך או עניין, ישיר או עקיף שעלול להתעורר בין הצדדים בקשר עם הסכם זה. הוראות סעיף זה חלות גם ביחס לכל תביעה כנגד המרכז הרפואי לגליל.

22.7. מען הצדדים יהיה כמפורט בכותרת להסכם זה וכל הודעה הנדרשת או המתבקשת בקשר להסכם זה שתועבר בכתב ותישלח על ידי שליח או בדואר רשום, תיחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתום 72 שעות מעת מסירתה למשלוח כאמור בדואר רשום או בעת הימסרה על ידי שליח לנמען.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק

המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה



- נספח ו -

תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר 7/2023 לאספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט (להלן: "המכרז") אז אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

1. הריני להצהיר המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") במכרז.

רק במידה והאמור בס' 1 אינו נכון יש לסמן X במשבצת המתאימה:

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

	שם	תאריך
חתימה	_____	_____

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני

במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____

שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת

לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק

אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחותמת

מספר רישיון

תאריך



- נספח ז -

תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה במסגרת מכרז מס' **7/2023 לאספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט** מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

(סמן X במשבצת המתאימה):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.

(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן x במשבצת המתאימה):

המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני

במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גבי

שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת

לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק

אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה

חותמת ומספר רישיון

תאריך



- נספח ח -

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה במסגרת מכרז מס' **7/2023 לאספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט** מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

המציע שילם בקביעות לכל עובדיו המועסקים במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
בנוסף, המציע לא לא הפר את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.
על החתום:

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה

בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____

שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____

המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה

לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימה

_____ חותמת ומספר רישיון

_____ תאריך



נספח ח' - הצהרה בדבר איסור להימצאות בניגוד עניינים

לכבוד: משרד הבריאות – המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה (להלן: "המרכז הרפואי")

אני הח"מ _____ מורשה החתימה ומוסמך להצהיר בשם המציע _____ מצהיר בזה כי לא מתקיים כל חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין במציע או בבעלי תפקידים המועסקים אצל המציע או מי מטעמו בכל הנוגע והקשר לשירותים המבוקשים במסמך זה.

1. אני מתחייב להימנע ממתן שירותים לכל גוף או גורם אחר שיעמיד את המציע או מי מטעמו במצב של ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים כלפי המרכז הרפואי.
2. אני מתחייב להוציע ולדווח באופן מידי אודות כל נתון או נסיבה שבגינם המציע או כל מי מטעמו עלול להימצא בניגוד עניינים כאמור, מיד עם היוודע לי עליהם, וזאת בכל שלב משלבי ההתקשרות עם המרכז הרפואי.
3. ההחלטה בדבר קיומו של ניגוד עניינים במקרה של זיקה או קשר לגורמים המפורטים בהצהרה זו תיבחן ע"י המרכז הרפואי והיא זו שתכריע האם מדובר בניגוד עניינים המונע המשך ביצוע השירותים. אין בכך כדי לגרוע מהחובה החלה עלי בשם המציע ועל המציע להימנע מניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים ומהחובה להימנע מקיומם של זיקה או קשר לאותם גורמים העלולים להעמידו במצב של ניגוד עניינים.
4. במידה והמציע יספק שירותים להמרכז הרפואי אז למשך כל תקופת ההתקשרות, הוא ימנע מליטול חלק בעבודה כלשהיא הקשורה לשירותים ואשר יש בה בכדי ליצור מצב של ניגוד עניינים במישרין או בעקיפין.
5. אני מתחייב לידע את המרכז הרפואי במידה ויתעורר חשש כלשהו לניגוד עניינים כאמור לעיל וידוע לי, כי במקרה כזה תהיה רשאית המרכז הרפואי שלא להעביר למציע עבודה אשר מתקיים לגביה חשש לניגוד עניינים.
6. המציע מקבל על עצמו לבצע כל החלטה של המרכז הרפואי בעניינים הנוגעים להצהרה זו, לרבות החלטה על הפסקת ההתקשרות בינה לבין המציע.
7. אני מתחייב שלא לעשות שימוש בכל מידע או מסמך שיגיע לידי במהלך מתן השירותים שלא לשם מתן השירותים עבור המרכז הרפואי.
8. המציע וכי מי מטעמו מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אלי ו/או על עובדי ו/או מי מטעמי עקב מתן השירותים, או לעשות בהם שימוש לצרכי האישיים לצרכי עובדי ו/או לצרכי מי מטעמי תוך תקופת מתן השירותים למרכז הרפואי צפון, לפני תחילתה או לאחר מכן, פרט למידע שהפך נחלת הכלל; ידוע לי שאי מילוי התחייבויותי על פי סעיף זה מהווה עבירה לפי סעיף 117 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.
9. המציע אני מתחייב כי בתקופת מתן השירותים על ידי המציע, המציע ומי מטעמי יימנעו מלקבל כל טובת הנאה או מתנה מכל צד שלישי אשר יבקש להעניקה להם בקשר עם מתן השירותים.
10. על הסדר זה חל חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998, המחייב מתן פומבי להסדר ומסירתו לכל אדם שיבקש מידע לגביו והמציע מסכים כי הסדר זה יימסר לציבור.

בברכה,

שם: _____



נספח ט' - הצהרה בנושא שמירה על סודיות

לכבוד: משרד הבריאות - המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה [להלן: "המרכז הרפואי"] [ייתחתם

ע"י המציע וע"י כל אחד מאנשי הצוות מטעם המציע.]

1. אני מתחייב בזאת לשמור בסודיות מוחלטת ולא לגלות לאף אדם או גורם, זולת הנוטלים חלק בביצוע השירותים עבור המרכז הרפואי, כל מידע – יעוצי, כספי או כל מידע אחר, אשר יגיע לידיעת היועץ או מי מטעמו מאת המרכז הרפואי או בקשר להמרכז הרפואי, במשך כל תקופת מתן השירותים, בין אם המידע הגיע בקשר עם ביצוע השירותים ובין אם לא.

"מידע" לעניין סעיף זה – לרבות מידע מסחרי, פיננסי, טכני, סקי, כלכלי ו/או מקצועי אחר, נתונים, שמות, כתובות, מסמכים, מחקרים, בדיקות, תרשימים, דו"חות, מאזנים, מסמכי יעוץ חשבונות, שיטות עבודה, רשימות לקוחות, רשימת ספקים, פרטים ונתונים בנוגע לכמויות או איכויות או מחירים או תמחירים של מוצרי ייצור, חומרי גלם או חומרים ומוצרים אחרי שבשימושם של כל חברה וכל אינפורמציה אחרת, בין בכתב, בין בעל פי ובין

בכל דרך אחרת, בקשר עם המרכז הרפואי.

2. אני מתחייב לשמור המידע בסודיות מוחלטת ולא לגלות לאף אדם או גורם, זולת הנוטלים חלק במתן השירותים נשוא הסכם מסגרת זה.

3. אני מתחייב לא למסור פרטים כלשהם על ביצוע השירותים עבור המרכז הרפואי, על תוכנה או על היקפה לאדם או גורם שלא הוסמך מראש ובכתב לקבל פרטים אלה.

4. אני מתחייב לא לעשות כל שימוש במידע בין בעצמי ובין באמצעות אחרים אלא למטרות מתן השירותים להמרכז הרפואי.

5. אני מתחייב לשמור בהקדפה את המידע ולנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים לשם מניעת הגעתו לידי אחר, בתוך כך אני מתחייב להגביל את הגישה למידע אך ורק לנוטלים חלק בביצוע השירותים.

6. אני מתחייב להביא תוכן התחייבות זאת לידיעת כל אחד מאנשים שיעסוק מטעמי בביצוע השירותים ולהחתים כל אחד מהם על הצהרה זו.

7. אני מתחייב להודיע להמרכז הרפואי מיד אודות כל חשש לגילוי של מידע או דרישה לגלותו. במידה וינקטו נגדי הליכים אשר על פי דין יאלצו אותי לחשוף את המידע, אני מתחייב להודיע על כך לחברה באופן מיידי על מנת לאפשר לחברה לנקוט בכל האמצעים כדי להגן על סודיות המידע ובכל מקרה לא אחשוף או אגלה אלא את החלק הנדרש במפורש מכוח הדין ולאחר שאנקוט בכל הפעולות האמורות לעיל.

8. ידוע לי שאני עשוי להיחשף למידע אשר על פי דין ועל פי הכללים הנוהגים אצל המרכז הרפואי אני מחויב לשמור על סודיותו המלאה וכי אם תופר החובה האמורה אהיה חשוף לתביעות אישיות הן במישור האזרחי והן במישור הפלילי.

9. אני מתחייב למסור להמרכז הרפואי, מיד עם דרישתה הראשונה, את כל המידע שהצטבר אצלי בקשר להמרכז הרפואי, יהא מקורות אשר יהא, לרבות, אך לא רק, כל מסמך, רשומה, דיסקט, העתק, צילום, פלט או מידע הנמצאים על גבי מדיה מגנטית, ולא אשאיר בידי שום מידע כאמור. אני מתחייב להשתתף בכל הליך בירור או בדיקה שייערכו ע"י המרכז הרפואי, בקשר לחשיפת מידע אשר לא הותרה ע"י המרכז הרפואי, וזאת בכל עת ובכל מקום שבו אתבקש לעשות כן.

10. כל האמור בהצהרה זו יחול גם לאחר סיום קשרי עם המרכז הרפואי מכל סיבה שהיא ויעמוד בתוקף עד להפיכת המידע לנחלת הכלל או עד למועד בו המרכז הרפואי תאשר בכתב כי אינה מתנגדת להפצת המידע.

בכבוד רב,



- נספח י' - תנאי ניהול המכרז

1. שאלות או הבהרות למכרז

- 1.1. נציג המזמין האחראי לבקשות לפי מכרז זה, ואשר אליו יש להפנות את כל השאלות והבירורים בקשר עם המכרז הוא עו"ד אלון דר, היועץ המשפטי, השאלות יועברו בקובץ "Word". בדואר אלקטרוני adar@tzmc.gov.il
- 1.2. תשובות המזמין תינתנה אך ורק בכתב, ורק תשובות כאמור תחייבנה את המזמין.
- 1.3. פורמט ההגשה לשאלות יהיה כדלקמן:

מס"ד	סעיף/מראה מקום אחר	שאלה
1.	(הפניה למקום המדויק במסמכי המכרז אליו מתייחסת השאלה)	
...		

2. זכויות המרכז הרפואי

- מבלי לגרוע מסמכויות המזמין לפי תנאי המכרז ולפי הוראות כל דין, יהיה זכאי המזמין, בין היתר:
- 2.1. שלא לדון בהצעה, אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה, ולקבוע כי היא פסולה, או לפי שיקול דעתו, לדרוש השלמתם.
- 2.2. לבטל את המכרז או לדחותו, מסיבות תקציביות, ארגוניות או מכל סיבה אחרת לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט.
- 2.3. לדחות, בהודעה שתועבר בכתב, כל אחד מן המועדים הקבועים במכרז, לרבות המועד האחרון להגשת הצעות, ככל שימצא לנכון, ואף מספר פעמים.
- 2.4. בכל עת לפני המועד האחרון להגשת הצעות, בין אם מיוזמתו ובין אם בתשובה לשאלות הבהרה מצד הספקים, להורות, כי איזו דרישה מדרישות המכרז, לרבות דרישות סף והוראות בקשר עם בדיקת ההצעות, תבוטל באופן חלקי או מלא, לרבות באמצעות קביעה מחדש ושינוי התנאים, אם סבר המזמין כי הדבר יהיה לטובת ההליך, ובלבד שהחלטותיו יחולו באופן שוויוני על כל המציעים.
- 2.5. לברר עם מציע פרטים, לדרוש הבהרות ו/או השלמות בקשר להצעתו, וכן לדרוש כל פרט או נתון הדרוש או כל מסמך או מידע כלשהם (טכני, כלכלי, כספי או אחר), לצורך קבלת החלטה ולצורך ניהול תקין והוגן של המכרז, ולרבות מסמך או מידע בדבר כישוריו, ניסיונו או יכולתו של המציע.
- 2.6. לפסול הצעה חלקית, חסרה, מותנית, מסויגת, מוטעית או מבוססת על הנחות בלתי נכונות או על הבנה מוטעית של הדרישות, זולת אם החליט אחרת מנימוקים שירשמו בפרוטוקול.



- 2.7. לפסול כל הצעה שהיא בלתי סבירה, בין השאר בכל הנוגע למחיריה, איכות שירותיה או האמצעים או התכניות למימושה, בין הצעה שהיא בלתי סבירה לטובה (כגון מחיר המיטיב עם המזמין) ובין שהיא בלתי סבירה לרעה.
- 2.8. לא לבחור כל הצעה שהיא, והכול במטרה להבטיח את מרב היתרונות למזמין.
- 2.9. המזמין אינו מחויב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא, והוא יהיה רשאי לקבל כל הצעה או כל חלק ממנה.
- 2.10. אם לא תצא לפעל ההתקשרות עם הזוכה או תבוטל ההתקשרות מסיבה כלשהי בכל שלב, ובכללה, מופעי תקלות בתדירות גבוהה, אמינות נמוכה של המצברים שסופקו, נורמות שירות נמוכות, המזמין יהיה רשאי לפנות למציע שדורג במקום הבא ולחתום אתו על הסכם התקשרות כאילו היה הזוכה במכרז, בהתאם לתנאי המכרז ולהצעתו של אותו מציע. לא הסכים לכך המציע שדורג במקום השני - יהיה המזמין רשאי לפנות למציע שדורג במקום השלישי וכן הלאה.
- 2.11. למען הסר ספק, המזמין לא יהיה חייב לעשות שימוש בזכויות אלה ולא יהיה מחויב להתיר תיקונים או השלמות כאמור לעיל, והדבר יהיה כפוף לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין ולצרכיו ושיקוליו המקצועיים.

3. אופן הגשת ההצעה:

- 3.1. ההצעה במכרז תוגש במעטפה חלקה סגורה בלבד ללא ציון פרטי המציע או כל סימן זיהוי חיצוני אחר. על המעטפה יירשם שם המכרז ומספרו בלבד. בתיבת המכרזים עשויות להימצא מעטפות של מכרזים נוספים, לפיכך המציעים מתבקשים להקפיד על רישום שם המכרז על גבי המעטפה.
- 3.2. ההצעה תוגש על גבי מסמכי המכרז בלבד כאשר כל אחד מנספחיו חייבים להיות חתומים כולם בכל עמוד ועמוד על ידי מורשה החתימה של המציע בכתב ברור או בהדפסה. מחיקות שינויים או הוספות עשויים להביא לפסילת ההצעה.

4. הוראה מיוחדת למציע שחל שינוי באופן התאגדותו:

כל הצעה תוגש אך ורק על ידי מציע אחד אשר נדרש לעמוד בכל תנאי הסף **בעצמו**, אלא אם הותר אחרת במפורש במסמכי במכרז.

על אף האמור לעיל, במידה ומציע שינה את אופן פעילותו ביחס לשנים קודמות (לדוגמא: מעבר מפעילות כעוסק מורשה לפעילות כתאגיד / פעילות במסגרת שותפות / מעבר מפעילות במסגרת חברה אחת לחברה אחרת וכיו"ב) המרכז הרפואי יהיה רשאי להתחשב בידע שצבר המציע במסגרת אופי פעילותו הקודמת, במידה ויסבור כי קיימת זהות משמעותית בין המציע לבין האישיות המשפטית האחרת במסגרתה פעל המציע בשנים קודמות.



5. איסור הסתייגות והוספות

המרכז הרפואי שומר את הזכות להתעלם מכל הסתייגויות, התניות או שינויים / להתנות את שקילת ההצעה בהסרתם תוך פרק זמן מוגדר ואף לפסול הצעה המופיעים בה הסתייגויות או התניות או שינויים.

הגשת הצעה ע"י מציע, תהווה, לכל עניין ודבר, הסכמה מצד המציג לכל ההוראות והתנאים המופיעים במסמכי המרכז.

6. תוקף ההצעה – הצעת המציע תהיה בתוקף, ותחייב את המציע, לתקופה של 3 חודשים מן המועד האחרון להגשת ההצעות אף אם במהלך תקופה זו הודיע המרכז הרפואי למציע ו/או מציעים אחרים על בחירת הצעותיהם ואף אם נכרת בין המרכז הרפואי לבין מציעים אחרים חוזה.

7. המזמין רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי, לבחור ספק חלופי, אשר יוגדר כ"כשיר שני", עמו ניתן יהיה להתקשר במהלך תקופה של 12 חודשים ממועד ההתקשרות עם הספק הזוכה, וככל שתבוטל/תסתיים התקשרות עם הזוכה מכל סיבה שהיא.

8. בדיקת ההצעות והמציעים – המרכז הרפואי יהיה רשאי לבקר בכל משרד, מתקן או אתר, המוחזק או מופעל ע"י המציע וכן לבקש לקבל כל מידע ביחס למציע ו/או לטובין או לשירותים המוצעים, הן מהממליצים שצירף להצעתו והן מכל גורם אחר, וזאת אף באופן חלקי ו/או רנדומלי, ורשאי על סמך מידע שיובא לידיעתו להתייחס להצעות ואף לפסול הצעה במקרה הצורך או אם סבר שמגיש ההצעה לא שיתף פעולה עם צוות הבדיקה או לא מסר מידע כנדרש.

9. פסילת הצעות בלתי סבירות – המרכז הרפואי יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, שלא לקבל כל הצעה, אם סבר כי היא אינה משקפת מציאות או כי לא הובא בה מידע רלוונטי, או אם סבר כי המחיר הכלול בה או פרט אחר הכלול בה הנו בלתי סביר.

10. פסילת מציע על בסיס ניסיון קודם

10.1. המזמין שומר לעצמו את הזכות לפסול על הסף מציע אשר עבד בעבר עם המזמין או עם גורם ממשלתי אחר, כספק ציוד ו/או שירותים ולא עמד בסטנדרטים של הציוד או השירות הנדרש, או שקיימת לגביו חוות דעת שלילית על טיב עבודתו.

10.2. או לחליפין מציע אשר הגיש הצעה למכרז קודם של המזמין או של גורם ממשלתי אחר ונמצא כי הגיש הצעה או הצהרה שקרית. במקרים אלה תינתן למציע זכות טיעון בכתב או בעל פה לפני מתן ההחלטה הסופית, וזאת בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים



11. ביטול זכייה או הודעת זכייה

- המרכז הרפואי שומר לעצמו את הזכות לבטל את הזכייה ו/או הודעת הזכייה, בין היתר בכל אחד מהמקרים הבאים:
- 11.1. הספק לא מוציא מסמך לרבות אישור ו/או בטוחה שהמצאתם נדרשת, על פי מסמכי הליך המרכז, בעקבות הודעת הזכייה.
 - 11.2. המרכז הרפואי קיבל מידע על מציע ההצעה או תוכנה, אשר היה משפיע על החלטתו, אילו היה בידו לפני החלטה בדבר זכייה המציע בהתקשרות ו/או התברר למרכז הרפואי כי הספק הסתיר ו/או לא גילה לו מידע אשר היה בו כדי להשפיע על החלטתו.
 - 11.3. קיים ספק סביר, אם הספק יוכל או יהיה ערוך במועד לעמוד בקצב ובהיקף המחויבים, עפ"י לוחות הזמנים שנדרשו.
 - 11.4. בעקבות פניית משתתף לאחר שפנייתו נמצאה מוצדקת ע"י הוועדה.
 - 11.5. קיימת מניעה לביצוע השירותים, לרבות מניעה מטעמים תקציביים.
- מציע שזכייתו בוטלה בהתאם להוראות סעיף זה, לא יהיה זכאי לכל פיצוי, אף אם נגרם לו נזק ו/או הפסד.**
- במקרה של ביטול זכייה ו/או סיום התקשרות שומר לעצמו המרכז הרפואי את הזכות להתקשר עם מציע שהצעתו דורגה הבאה בתור או לבטל את המרכז או לקבל כל החלטה אחרת עפ"י מסמכי המרכז ועל פי כל דין בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.**

12. חתימה על החוזה

- 12.1. עם הזוכה יחתם הסכם בנוסח ההסכם המופיע במסמכי המרכז, בתוספת דרישות ותנאים שיתואמו בין הצדדים ובלבד שאין בהם כדי לחרוג מהותית מהוראות מכרז זה, או להטיל על המרכז הרפואי חיובים נוספים מעבר להצעת הזוכה. לא חתם הזוכה על ההסכם תוך 14 יום מיום שנמסר לו ההסכם לחתימה, יהיה המרכז הרפואי רשאי לבטל את זכייתו.

13. עיון במסמכי המרכז ובהצעת הזוכה

- 13.1. עיון במסמכי המרכז ובהצעה הזוכה יתאפשר לפי בקשת משתתף במרכז בהתאם להוראות כל דין, ולא יאוחר מ- 30 ימים ממועד מסירת הודעה על תוצאות ההחלטה הסופית של המרכז הרפואי.
- 13.2. במידה ומציע מתנגד לגילוי חלק כלשהו בהצעתו במסגרת הליך עיון אפשרי משום שמהווה 'סוד מסחרי', עליו לציין זאת מראש במסמך שיצרף להצעתו. יובהר, כי הצהרה זו אינה מחייבת את המרכז הרפואי. סימון נושא או נושאים בהצעתו כסוד מסחרי או סוד מקצועי בידי מציע מהווה הסכמה מצד אותו מציע לראות נושא או נושאים אלו כסוד מסחרי או סוד מקצועי גם בהצעת המציעים האחרים במרכז זה ואלו לא יועמדו לעיונו. המרכז הרפואי יפעל על פי הבנתו לפי כל דין.



13.3. במקרה ותתקבל פניה לפי חוק חופש המידע לעיין בהצעת המחיר של המציע הזוכה, המרכז הרפואי ימסור את המידע המבוקש לפונה מבלי הצורך לפנות לזוכה לקבלת אישורו לכך.

13.4. בהגשת הצעתו נותן המציע הסכמתו המפורשות והבלתי מסויגת לכך שהמידע אודות הצעת המחיר יימסר לידי פונים לפי חוק חופש המידע מבלי הצורך לקבלת אישורו לכך ומבלי הצורך ליידעו אודות קבלת פניה כאמור.

14. ביטול המכרז

בנוסף לכל מקרה אחר בו רשאי המרכז הרפואי לבטל את הליך המכרז עפ"י דין, המרכז הרפואי שומר לעצמו את הזכות לבטל את הליך המכרז, אף לאחר שניתנה הודעת זכיה, כאשר:

- 14.1. רק שתי הצעות או פחות הוגשו או עונות על כל תנאי הסף.
 - 14.2. התקיים פגם בהליך המכרז, במסמכיו, בניהולו, או בבחירת ההצעה הזוכה.
 - 14.3. התברר בכל מועד לאחר פרסום מסמכי המכרז שנפלה טעות מכל סוג שהוא במסמכי המכרז.
 - 14.4. חל שינוי בנסיבות, או השתנו צרכי המרכז הרפואי, באופן המצדיק את ביטול המכרז.
 - 14.5. יש בסיס סביר להניח שהמציעים או חלקם, תאמו הצעות או מחירים, או פעל באופן המהווה הגבל עסקי או עבירה על חוק כלשהו או שיש בו כדי לסכל את מטרות המכרז.
 - 14.6. המרכז הרפואי מבקש לבטל את המכרז כדי להתקשר עם מציע שהינו זוכה מרכז חשכ"ל לפי תקנה 3(28) או כדי להשתתף במרכז מרכזי שעורך החשב הכללי באוצר ו/או כל רשות מרכזית של המדינה.
 - 14.7. כדי לבצע התקשרות שלא בדרך של מרכז, על פי כל דין, אם יימצא כי שיקולי יעילות מחייבים.
- בנסיבות המפורטות לעיל, המרכז הרפואי יהיה פטור מתשלום כל פיצוי למציע כלשהו בקשר לביטול המכרז.

15. שונות

- 15.1. כל הפרטים, הנתונים, המסמכים, המפרטים, התוכניות, הידע והנתונים שנמסרו ו/או ימסרו לו לצורך מכרז זה (להלן – "הנתונים"), הינם רכוש של המרכז הרפואי ונמסרו למציעים לצורך הגשת הצעתם במכרז זה בלבד. חל איסור לעשות כל שימוש בנתונים לכל מטרה אחרת וחל איסור מוחלט להעביר, למסור, לשתף, לתת, להעניק, למכור ולשתף בכל דרך אחרת צד ג' כלשהו בנתונים.

המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה



נספח יא

נוסח התחייבות לשמירת סודיות ואבטחת מידע

לכבוד

המרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה

א.ג.נ.

הנדון: התחייבות לשמירת סודיות ואבטחת מידע

הואיל והמרכז הרפואי צפון ע"ש ברוך פדה (להלן: "המזמין" ו/או "בית החולים" ו/או "המרכז הרפואי") פרסם מכרז מס' 7/2023 (להלן – "המכרז") לאספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט (להלן: "הטובין");

והואיל והמציע _____ (להלן: "המציע") מעוניין להשתתף במכרז זה;

והואיל והמזמין התנה השתתפות המציע במכרז בתנאי שהמציע והבאים מטעמו ישמרו על סודיות כל המידע כהגדרתו להלן, וכן על סמך התחייבות המציע לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות לאבטחת המידע;

אי לזאת, אני הח"מ, המציע במכרז, מתחייב כלפיכם כדלקמן:

1. בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:

"מידע" - כל מידע (Information), ידע (Know-How) השייך למזמין ו/או למטופלים המטופלים ו/או שטופלו בבית החולים ו/או הקשור באספקת הטובין/מתן השירותים/ביצוע העבודות נשוא מכרז זה, בין בעל פה ובין בכתב ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת, בין ישיר ובין עקיף, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור: נתונים, מסמכים, דו"חות, התכתבויות, מידע אודות בית החולים והחולים השוהים בבית החולים (לרבות זהותם), צילומים שצולמו במתחם בית החולים, מידע המתייחס למצב בריאותו הגופני או הנפשי של מטופל בבית החולים או לטיפול הרפואי בו, מידע מתוך הרשומה הרפואית של מטופל בבית החולים.

"סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי בקשר לאספקת הטובין/מתן השירותים/ביצוע העבודות נשוא מכרז זה, בין אם נתקבל לפני ו/או במהלך אספקת הטובין/מתן השירותים/ביצוע העבודות או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר יימסר על ידי המזמין ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמו.

2. כל מידע או סוד מקצועי או ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל, שהגיעו לידי כמציע במכרז ו/או כזוכה במכרז עקב או בהקשר לאספקת הטובין/למתן השירותים/ביצוע העבודות לא אוציא ולא אעביר ולא אמסור אותם לצד שלישי כלשהו, ללא



יוצא מן הכלל, או לרשות הרבים, וכן לא אוציא ולא אעביר ולא אמסור כל חלק מהם או כל זכות או טובת הנאה בהם לצד שלישי כאמור או לרשות הרבים, אלא אם הותר הדבר על ידי הגורם המוסמך במרכז הרפואי, בכתב. המציע/הזוכה במכרז מצהיר כי ידוע לו ומקובל עליו כי כל החומרים ו/או המוצרים ו/או הרשימות ו/או המאגרים מכל סוג ומין המשמשים לביצוע המשימות על פי מכרז זה יחשבו לרכוש המרכז הרפואי, הן בתקופת המכרז ו/או הזכייה על פיו והן לאחר תום תקופה זו.

3. המציע/הזוכה במכרז מצהיר כי ידוע לו שתוקף סודיות מידע רפואי הנו ללא תפוגת זמן.
4. כל החומרים והמוצרים אשר יפותחו ו/או יבוצעו כתוצאה מהמכרז, מביצוע ההסכם על פני לרבות טפסים ו/או מערכת ממוחשבת יחשבו כקניינו הבלעדי של המרכז הרפואי. למען הסר ספק מוסכם כי אין להשתמש במידע, בסודות מקצועיים, בחומרי השירות, מסמכים, מסמכי מחשב וכדומה שלא לצורך אספקת הטובין/מתן השירות/ביצוע העבודות או להעבירם לגורם שלישי אלא באישור הנהלת המרכז הרפואי בכתב.
5. המציע/הזוכה במכרז מתחייב לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע וכל סוד מסחרי שהגיע או יגיע לידיעתו במסגרת ו/או בהקשר לפעילותו מול המרכז הרפואי ולא להעביר בכל צורה שהיא כל מידע ו/או סוד מקצועי לאדם ו/או לגוף כלשהו ולא לעשות בו כל שימוש שלא בהקשר לעבודתו עבור המרכז הרפואי או באמצעות אחרים. המציע/הזוכה במכרז לא יוציא כל מידע רפואי, מידע על שוהים בבית החולים, עובדים או כל מידע סודי אחר אל מחוץ לתחומי בית החולים. הדברים אמורים לגבי כל צורה של מידע (דיגיטלי, פיזי או כל צורה אחרת), אלא אם הדבר אושר מראש ובכתב על ידי הנהלת המרכז הרפואי.
6. המציע/הזוכה במכרז לא יעבד המידע בכל אמצעי שאיננו רכוש בית החולים אלא אם כן ניתן לכך אישור מפורש על ידי הגורם המוסמך ובכתב.
7. המציע/הזוכה במכרז מצהיר בזה כי יעשה כל הניתן לצורך אבטחת המידע והסודות המקצועיים. המציע/הזוכה במכרז מצהיר בזה כי יפעל בנושא זה אף בהתאם להנחיות המרכז הרפואי, ככל שיינתנו.
8. אין באמור בסעיף זה ובהנחיות שיינתנו על ידי המרכז הרפואי כדי לגרוע מאחריות המציע/הזוכה במכרז בכל צורה שהיא.
9. המציע/הזוכה במכרז יישא לבדו באחריות לכל נזק ו/או פגיעה ו/או אובדן ו/או הפסד שיגרמו למרכז הרפואי "בני ציון" ו/או לרכושו ו/או למי מטעמו ו/או לצד ג' כלשהו, לרבות מטופלי המרכז הרפואי ו/או לגופו של כל אדם ו/או גוף כאמור אשר נגרם כתוצאה מכך שלא עמד בהתחייבויותיו על פי מסמך זה ועל פי מסמכי המכרז.
10. המציע/הזוכה במכרז מתחייב לתקן, להיטיב, להשלים, ככל שניתן, כל נזק ו/או פגיעה ו/או אובדן ו/או הפסד כאמור לעיל במועד הקרוב ביותר לאחר קורתם הכול לשביעות רצונו המלאה של המרכז הרפואי.
11. המציע/הזוכה במכרז מתחייב בזה לשפות את המרכז הרפואי בגין כל הוצאות ו/או תביעות שתוגשנה נגדו בגין נזק ו/או פגיעה ו/או אובדן ו/או הפסד להם אחראי המציע/הזוכה במכרז, כאמור לעיל, בתוספת הוצאות משפטיות ושכר טרחת עורך דין וזאת מיד עם דרישתו הראשונה של המרכז הרפואי.
9. המרכז הרפואי שומר לעצמו את הזכות לבצע בקרות לבחינת קיום נהלי אבטחת המידע על ידי המציע/הזוכה במכרז. המציע/הזוכה במכרז מתחייב לתקן את הליקויים שיימצאו בתוך תקופת זמן שתיקבע על ידי המרכז הרפואי.
10. המציע/הזוכה במכרז מתחייב לעדכן את המרכז הרפואי בכל אירוע אבטחת מידע או שינוי שהתבצע בתחומו או באחריותו ויכול להשפיע על אבטחת המידע של מידע ו/או סודות מקצועיים של המרכז הרפואי, שברשותו (כגון): שינוי כלשהו במערכות מידע, העסקת קבלני משנה, שינוי/הוספת עובדים וכו') ולקבל אישור על כך מראש מהמרכז הרפואי.
11. אני מצהיר בזה כי ידוע לי שהיה ואזכה במכרז יהא עלי להחתיים את כל העובדים שיעבדו מטעמי בתחומי המרכז הרפואי או עבורו על הצהרת סודיות המופיע בנספח ג' להסכם ההתקשרות על פי מסמכי המכרז, לפני תחילת העבודה במרכז הרפואי. המרכז הרפואי שומר לעצמו את הזכות לבקר מימוש הנחיה זו בכל עת ובכל דרך שימצא לנכון.



מוסכם עלי כי במקרה ותמצא חריגה מסעיף זה, הפיצוי המוסכם הנו 1000 ₪ לכל עובד שיימצא כי לא הוחתם על הצהרה כאמור. אין בקנס זה או בבקרה זו בכדי לגרוע מאחריות הזוכה במרכז כפי שהוגדרה בסעיפי מסמך זה.

12. ידוע לי ואני מסכים כי היה ואפר את ההנחיות הקבועות במסמך זה יראו בכך הפרה יסודית של ההסכם בין הצדדים. במקרה זה, יהיה רשאי המרכז הרפואי, על פי בחירתו, בנוסף על כל זכות שיש לו על פי כל דין, לבטל את ההסכם ו/או את זכייתי במכרז לאלתר או להשהותו וכן לדרוש פיצויים על הנזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו כתוצאה מההפרה.

ולראיה באתי על החתום

היום:

יום	בחודש	שנת
-----	-------	-----

המציע:

שם פרטי ומשפחה	ת"ז
----------------	-----

כתובת

חתימה